

PRACOVNÁ ZMLUVA
uzavretá podľa ustanovenia § 42 a nasl. Zákonníka práce
(zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších právnych predpisov, ďalej len „Zákonník práce“)

Zamestnávateľ: ESTERHÁZY GALANTA s.r.o.

Sídlo: Kvetná 3064/15, 924 01 Galanta

IČO: 46 508 732

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava, oddiel: Sro, vložka číslo: 29782/T

(ďalej len „zamestnávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)

■

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: Zsolt Takáč

Dátum narodenia: 17.09.1973

Rodné číslo: 730917/6578

Bydlisko: Kvetná 3064/15, 924 01 Galanta

(ďalej len „zamestnanec“ v príslušnom gramatickom tvare)

sa pri zachovaní zmluvnej autonómie dohodli na uzavretí tejto pracovnej zmluvy
(ďalej len „zmluva“ v príslušnom gramatickom tvare):

Článok I.
Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je založenie pracovného pomeru medzi zamestnávateľom a zamestnancom a úprava vzájomných práv a povinností vyplývajúci z tohto pracovného pomeru.
2. Na základe pracovného pomeru bude zamestnanec vykonávať pre zamestnávateľa závislú pracovnú činnosť za mzdu a za podmienok dohodnutých v tejto pracovnej zmluve, v pracovnom poriadku zamestnávateľa a na základe dodatočného zadania zamestnávateľom.
3. Druh práce a pracovná pozícia (pracovné zaradenie), na ktorý sa zamestnanec prijíma je: Projektový manažér. V rámci tohto druhu práce zamestnanec bude vykonávať práce zadané zamestnávateľom.
4. Zamestnávateľ priradí pracovnému miestu, ktoré vykonáva zamestnanec 3. stupeň náročnosti práce.
5. Miestom výkonu práce je prevádzka zamestnávateľa Kaviareň Esterházy, Galanta. Zamestnávateľ je oprávnený vyslať zamestnanca na pracovnú cestu na nevyhnutne potrebné obdobie, pričom zamestnanec na to dáva zamestnávateľovi bezvýhradný súhlas podpisom tejto zmluvy. Na pracovnej ceste zamestnanec vykonáva prácu podľa pokynov vedúceho zamestnanca (zamestnávateľa), ktorý ho na pracovnú cestu vyslal.
6. Dňom nástupu zamestnanca do práce je deň 01.02.2021, ktorý je zároveň aj dňom vzniku pracovného pomeru.
7. Zmluvné strany si dohodli skúšobnú dobu, v rozsahu 3 (slovom: tri) mesiace, ktorá sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že pracovný čas zamestnanca je 30 hodín týždenne. Vo výške mzdy je zohľadnená prípadná práca nadčas, najviac však v úhrne 150 hodín v kalendárnom roku. Zmluvné strany sa dohodli, že prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času.
9. Výmera dovolenky je 25 dní.

Článok II.
Doba uzavretia zmluvy

1. Pracovný pomer medzi zamestnávateľom a zamestnancom sa zakladá na dobu neurčitú.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že pracovný pomer je možné ukončiť:

a) **písomnou dohodou** ku dňu uvedenému v tejto dohode; dôvody skončenia pracovného pomeru sa v dohode uvedú len v prípade, ak sa pracovný pomer skončil z dôvodov organizačných zmien, alebo ak o to zamestnanec vopred požada.

b) **výpoveďou** , a to zo strany zamestnávateľa aj zamestnanca; pričom dĺžka výpovednej doby sa riadi Zákonikom práce a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a končí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

Skončenie pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnávateľa aj zamestnanca je možné iba z dôvodov uvedených v príslušných ustanoveniach Zákonníka práce. V prípade, ak počas plynutia výpovednej doby zamestnanec nezotrvá u zamestnávateľa, má zamestnávateľ nárok na peňažnú náhradu v sume jeho priemerného zárobku za jeden mesiac.

c) **skončením v skúšobnej dobe** zo strany zamestnávateľa aj zamestnanca, a to písomne s uvedením dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu; písomné oznámenie je potrebné doručiť druhej zmluvnej strane,

d) **okamžitým skončením** , a to iba z dôvodov uvedených v ust. § 68 ods. 1 Zákonníka práce a § 69 ods.1 Zákonníka práce.

Článok III. Mzda a splatnosť mzdy

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude zamestnancovi poskytovať za vykonanú prácu mzdu, ktorej výška je stanovená 650,-EUR brutto mesačne.
2. Základná mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 30-ho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca; deň splatnosti mzdy je zároveň výplacným termínom.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude zamestnancovi vyplácať odmenu podľa tohto článku zmluvy na účet vedený v UniCredit Banka, a.s. č. ú. SK91 3100 0000 0032 1011 0818.
4. Zamestnanec vyhlasuje, že bude počas trvania pracovného pomeru zachovávať úplnú mlčanlivosť o mzdových podmienkach dohodnutých v tejto zmluve, najmä o výške mzdy, jednotlivých jej zložkách, o výplacných termínoch a iných skutočnostiach súvisiacich s mzdovými predpismi u zamestnávateľa.

Článok IV. Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ je povinný odo dňa vzniku pracovného pomeru pridelovať zamestnancovi prácu zodpovedajúcu dohodnutému druhu práce najmä podľa článku I. tejto zmluvy, a platiť zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu v zmysle článku III. ods. 1 tejto zmluvy. Zamestnávateľ je povinný utvárať zamestnancovi podmienky na plnenie pracovných úloh, ako aj dodržiavať ostatné pracovné podmienky stanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa osobne vykonávať prácu zodpovedajúce dohodnutému druhu práce podľa článku I. tejto zmluvy, a to v dohodnutom pracovnom čase a je povinný dodržiavať pracovnú disciplínu. Zamestnanec je povinný byť na pracovisku na začiatku pracovného času, využívať pracovný čas výlučne len na výkon práce a odchádzať z pracoviska až po skončení pracovného času. Zamestnanec je povinný dodržiavať v celom rozsahu ustanovenia § 81 Zákonníka práce.
3. Zamestnanec prehlasuje, že bol oboznámený s právnymi predpismi a ostatnými predpismi týkajúcimi sa zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré sa zamestnanec zaväzuje pri svojej práci dodržiavať, ako aj s ustanoveniami o zásade rovnakého zaobchádzania.
4. Zamestnanec je povinný všetky zamestnávateľom pridelené pracovné pomôcky používať výhradne na plnenie pracovných úloh, ktoré mu vyplývajú z tejto zmluvy, pracovného poriadku, zadaní zamestnávateľa a povahy jeho pracovného pomeru.
5. Zamestnanec berie na vedomie, že všetky dokumenty, ktoré vyhotovil za účelom plnenia pracovných úloh a/alebo v pracovnom čase a/alebo na pracovných prostriedkoch, ktoré mu zveril zamestnávateľ alebo patria zamestnávateľovi sú vlastníctvom zamestnávateľa.

Článok V.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v rámci výkonu práce a to tak počas trvania pracovného pomeru, ako aj po jeho skončení. Táto povinnosť sa vzťahuje najmä na skutočnosti o skúsenostiach, znalostiach, metódach a prístupoch vyvinutých alebo získaných zamestnávateľom, predovšetkým znalosti o zložení jednotlivých produktov, procedúr, metód a prístupov k ich výrobe, znalosti o distribúcii, kontrole kvality, obstarávaní dodávok, metód získavania a udržiavania zákazníkov a obchodných partnerov.
2. Zamestnanec zároveň podpísaním tejto pracovnej zmluvy udeľuje zamestnávateľovi súhlas na spracovanie jeho osobných údajov vyplývajúcich z tejto pracovnej zmluvy v informačnom systéme zamestnávateľa (t.j. meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, bydlisko, mzdové podmienky), a to výlučne za účelom vedenia personálnej a mzdovej agendy zamestnávateľa. Zamestnanec tento súhlas udeľuje na dobu platnosti a účinnosti tejto zmluvy (t.j. na dobu trvania pracovného pomeru) a je oprávnený tento súhlas kedykoľvek písomne odvolať na adresu sídla zamestnávateľa uvedenej pri špecifikácii zmluvných strán.
3. Zamestnávateľ je oprávnený kontrolovať zamestnanca, či dodržiava ustanovenia tejto zmluvy a rovnako či dodržiava práva a povinnosti vyplývajúce mu z pracovného pomeru, pričom je oprávnený vykonávať kontrolu všetkými dostupnými prostriedkami, vrátane prostriedkami sledovania v zmysle zákona č. 473/2005 Z.z. Zamestnanec berie na vedomie, že všetka komunikácia a/alebo prenos údajov uskutočnený prostredníctvom pracovných prostriedkov, najmä telefonicky, mailom, faxom podlieha bezvýhradne kontrole zo strany zamestnávateľa a/alebo tretej osoby vykonávajúcej túto činnosť pre zamestnávateľa na základe osobitnej zmluvy a/alebo dohody, všetko bez ohľadu na povahu údajov, a preto si je zamestnanec vedomý, že to môžu byť aj údaje osobnej a súkromnej povahy.

Článok VI. Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom vzniku pracovného pomeru. Túto zmluvu je možné meniť len na základe súhlasu obidvoch zmluvných strán, a to vo forme písomných dodatkov k tejto zmluve.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že akékoľvek písomnosti na základe tejto zmluvy budú doručované ako doporučené zásielky na adresu sídla/bydliska zmluvných strán uvedenú pri špecifikácii zmluvných strán. V prípade, ak niektorá zmluvná strana písomnosť neprevezme, bude sa písomnosť považovať za doručenú aj uplynutím úložnej lehoty na pošte (t.j. ak si adresát písomnosť neprevzal v odbernej lehote), resp. dňom jej vrátenia zmluvnej strane, ktorá písomnosť odoslala na poštovú prepravu (napr. pri zmene sídla/bydliska).
3. V prípade, ak niektoré ustanovenie tejto zmluvy je alebo sa stane neplatným či neúčinným, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto zmluvy, ktoré zostávajú platné a účinné. Zmluvné strany sa v takom prípade zaväzujú dodatkom k tejto zmluve nahradiť neplatné či neúčinné ustanovenie ustanovením platným či účinným, ktoré čo najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu ustanovenia neplatného či neúčinného. Do uzavretia takého dodatku platí zodpovedajúca právna úprava všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.
4. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis je určený pre zamestnávateľa a jeden pre zamestnanca.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že zmluvu uzatvorili na základe ich slobodnej vôle, zmluva nebola uzavretá v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, zmluvu si prečítali, jej obsahu rozumejú a na znak súhlasu zmluvu bez akýchkoľvek výhrad podpisujú.

V Galante, dňa 01.02.2021

ESTERHÁZY GALANTA s.r.o.


zamestnávateľ


zamestnanec

ESTERHÁZY GALANTA s.r.o.
Kvetná 3064/15, 824 01 Galanta
IČO: 46 508 732
IČ DPH: SK2023508421
www.esterhazygalanta.sk

DODATOK č. 1

k pracovnej zmluve zo dňa 01.02.2021

uzatvorený v zmysle ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: **ESTERHÁZY GALANTA s.r.o.**

Sídlo: Kvetná 3064/15, 924 01 Galanta

IČO: 46 508 732

štatutárny orgán: Zsolt Takáč, konateľ

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava, oddiel: Sro, vložka číslo: 29782/T
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec

Meno a priezvisko: **Zsolt Takáč**

Dátum narodenia: 17.09.1973

Bydlisko: Kvetná 3064/15, 924 01 Galanta
(ďalej len „zamestnanec“)

Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa 01.02.2021 pracovnú zmluvu (ďalej spolu aj ako „Pracovná zmluva“).

I. Zamestnanec a Zamestnávateľ sa v zmysle ustanovenia § 54 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov dohodli na zmene a doplnení Pracovnej zmluvy nasledovne:

- a) Článok I., Predmet zmluvy, ods. 3, v zmysle ktorého bol zamestnanec prijatý na pracovnú pozíciu projektový manažér, sa mení nasledovne:
Druh práce a pracovná pozícia (pracovné zaradenie), na ktorý sa zamestnanec prijíma je: General manager pre projekt Two families one history, Project registration number: SKHU/1902/1.1/023
ods. 8, v zmysle ktorého bol pracovný čas zamestnanca dojednaný na 30 hodín týždenne, sa mení nasledovne:
Pracovný čas zamestnanca je **20 hodín týždenne**.
- b) Článok III., Mzda a splatnosť mzdy, ods. 1, v zmysle ktorého je mzda Zamestnanca dojednaná vo výške 650,- Eur mesačne sa mení nasledovne:
Od 1.6.2021 je mzda zamestnanca dojednaná vo výške **515,- Eur (slovom: päťstopäťnásť eur)** mesačne
- c) **Stupeň náročnosti: 2**

II. Ostatné ustanovenia pracovnej zmluvy, ktoré nie sú týmto dodatkom upravené, zostávajú v platnosti bez zmeny.


Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy a nadobúda platnosť dňom podpisu.
Zmluvné strany vyhlasujú, že sa s dodatkom oboznámili, jeho obsahu porozumeli a na znak toho, že nebol uzavretý v tiesni, pod nátlakom alebo za nepriaznivo nevhodných podmienok, ho v dvoch exemplároch podpisujú.

Každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis tohto dodatku.

V Galante dňa 31.05.2021

V Galante dňa 31.05.2021


Zamestnávateľ:

Zamestnanec: 

ESTERHÁZY GALANTA s.r.o.
Kvetná 3064/15, 924 01 Galanta
IČO: 46 508 732
IČ DPH: SK2023508421
www.esterhazygalanta.sk